

भारत का राजपत्र The Gazette of India

आधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 17, 2003/वैशाख 27, 1925

No. 20]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 17, 2003/VAISAKHA 27, 1925

इस भाग में चिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त एवं कर्मचारी कार्य मंत्रालय
(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रधान निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रधान निजी सचिव) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान निजी सचिव	05* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	10,000-325- 15,200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अस्यु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा निजी सचिव जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	
40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
	प्रतिनियुक्ति : 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा निजी सचिव जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	
	टिप्पण :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):	प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष		
2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग से ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी से अन्यून की पंक्ति के तीन अधिकारी जो भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक द्वारा नामनिर्देशित किए जाएंगे।		

[फा. सं. ए.-12018/20/99-ई.जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 215 दिनांक 7-5-1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS**(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 30th April, 2003

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1994, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Principal Private Secretary	5* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, (Group 'A') Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
8			9		11	
Not Applicable			Not Applicable		60% Promotion failing which by deputation. 40% by deputation.	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Promotion : Private Secretary in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with 8 Years' regular service in the grade.			Group 'A' DPC (for considering promotion) :—		Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion	

12

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Private Secretaries in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with 8 years' regular service in the grade.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

13

1. Chairman/Member,
UPSC—Chairman
2. Three Officer from Indian Audit and Accounts Department not below the rank of Senior Administrative grade to be nominated by Comptroller and Auditor General of India
—Members.

[F.No. A-12018/20/99-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

Foot-note : Principal rules were published vide GSR 715 dated 7-5-1994.

(राजस्व विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 198.—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग में निरीक्षक के पद के लिए भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड - 3, उपखंड (i) तारीख 7 दिसम्बर, 2002 के पृष्ठ 2587-2605 पर प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 494, तारीख 29 नवम्बर, 2002 के हिंदी पाठ में अनुसूची के स्तम्भ 12 में खंड (क) में तीसरी वंक्ति में "पुनर्संरचना काडर" शब्दों के स्थान पर "पुनर्संरचना पूर्व" पढ़ें।

[पत्र. सं. ए-12018/04/2002/प्रशा.-III (बी)]

वाई. पी. वशिष्ठ, अवर सचिव

(Department of Revenue)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th April, 2003

G.S.R. 198.—In the English Version of the Notification of the Government of India for the post of Inspector in the Central Excise and Land Customs Department No. GSR 494 dated the 29th November, 2002, published at page 2587-2605 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 7th December, 2002 :—

In clause (a) under Column 12 of the Schedule relating to Promotion for "restructured" in third line read "pre-restructured"

[F.No. A-12018/04/2002-Ad.-III (B)]

Y. P. VASHISHAT, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मई, 2003

सा.का.नि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग, ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2003) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	5500-175-9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

(सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी एक मुख्य विषय के रूप में रहा हो (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक पद हैं), या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहा हो। (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक पद हैं)।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

12

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

14

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि आदि के प्रयोजन के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. विभागीय प्रभारी अधिकारी, फिल्म प्रभाग | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग | —सदस्य |
| 3. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी | —सदस्य |
| 4. हिन्दी अधिकारी, फिल्म प्रभाग | —सदस्य |

[फ्र. सं. ए-12018/2/95-एफ (ए)]

विश्वजीत सहाय, उप-सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st May, 2003

G. S. R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Films Division, Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of the recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belongs to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum-seniority or selection by merit or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Hindi Translator	1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Governments upto 40 years and for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Others Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of post the appointment to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
Educational and other qualifications		Whether age and		Period of	Method of recruitment :	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory and elective) at Degree level, or Maser's Degree of a recognised University in any subject with English/Hindi as main subjects (which includes the term compulsory and elective) at Degree level.	No	Two years (for direct recruittee)	By promotion failing which failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
12	13		14
Promotion : From amongst Junior Hindi Translator with Five years regular service in the grade. Deputation from amongst Central Government Officers : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent Five years regular service in the grade; or (b) Possessing educational and other qualifications as laid down in column 8 for direct recruits. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed Three years). The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for the purposes of confirmation, etc.) 1. Officer-in-Charge of Distribution, Film Division—Chairman 2. Assistant Administrative Officer Film Division—Member 3. Assistant Station Director, All India Radio—Member 4. Hindi Officer, Films Division—Member		Not applicable

[F No. A-12018/295-F(A)]
VISHVAJIT SAHAY, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 1 मई, 2003

सा० का० नि० 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फिल्म प्रभाग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. फिल्म प्रभाग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1980 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	4* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य और वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो या किसी मान्यता- प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय में रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	
11 प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	12 केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जो 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जो 3050-75-3950-80-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13 समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. वितरण प्रभारी अधिकारी, फिल्म प्रभाग —अध्यक्ष 2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी —सदस्य 3. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य 4. हिन्दी अधिकारी, फिल्म प्रभाग — सदस्य	14 लागू नहीं होता	

[फा० सं० ए-12018/2/95-एफ (ए)]

विश्वजीत सहाय, उप सचिव

पाठ टिप्पणी :—मूल नियमों को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 31-5-1980 की अधिसूचना संख्या सा०का०नि० 603 के माध्यम
से प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 1st May, 2003

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Films Division (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Films Division, Junior Hindi Translator Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Films Division (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules 1980, for the existing Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum-seniority or selection by merit or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	4* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years and for scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of post the

7

appointment to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : Master's degree of recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory and elective) at Degree level, or Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory elective subject plus a recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa in Central/State Government/Government of India Undertakings.	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion/absorption failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation/absorption from amongst Central Government officers: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent with five years regular	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for the purposes of confirmation, etc.) 1. Officer-in-Charge of Distribution Film Division —Chairman 2. Assistant Administrative Officer,	Not applicable	

12

13

service in the grade; or
(iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or equivalent with thirteen years regular service in the grade; and
(b) Possessing the educational and other qualifications as laid down in column 8 for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Film Division —Member
3. Assistant Station Director,
All India Radio —Member
4. Hindi Officer, Films Division
—Member

[F. NO. 12018/2/95-F(A)]

VISHVAJIT SAHAY, Dy. Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i), vide Notification No. G.S.R. No. 603 dated the 31-5-1980.

लघु उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त, लघु उद्योग का कार्यालय)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 2 मई, 2003

सा० का० नि० 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन स्टाफ कार ड्राईवर समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन स्टाफ कार ड्राईवर समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन स्टाफ कार ड्राईवर समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में स्तंभ 7 के अधीन स्टाफ कार ड्राईवर साधारण श्रेणी के सामने "25 वर्ष" अंकों और शब्द के स्थान पर "25 वर्ष तक" अंक और शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

[फ़ॉ सं० ए० 12018/4/2001-ए(एन.जी.)]

डी. के. गौतम, उप-निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 484 तारीख 23 नवम्बर, 2002 में अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES
(Office of the Development Commissioner, Small Scale Industries)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd May, 2003

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules 2002, against the post of Staff Car Driver Ordinary Grade, under column 7, for the figures and words "25 years", the words and figures "Upto 25 years", shall be substituted.

[F. No. A-12018/4/2001-A(NG)]
D. K. GAUTAM, Dy. Director (Admn.)

Footnote—The principal rules were notified vide G.S.R. 484 dated the 23rd November, 2002.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 2003

सा० का० नि० 202.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और "घ" पद) का भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने निम्नलिखित प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

(i) स्तम्भ 11 में, की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा";

(ii) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति

ऐसे तकनीकी सहायक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं या जो तीन वर्ष की नियमित 4500-7000 रुपये के वेतनमान सेवा सहित अननुसचिबीय पदों को धारण किए हुए हैं या जो आठ वर्ष नियमित सेवा सहित 4000-6000 रुपये के वेतनमान वाले अननुसचिबीय पद उस श्रेणी में धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती करने के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण — पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)"

[सं. ए-12018/2/2002-प्रशा. I(बी)]

देवेन्द्र नाथ, अवर सचिव

टिप्पण — मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 6 तारीख 24 दिसम्बर, 2001 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 5th May, 2003

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2001 namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Department of Science and Technology (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules 2001, against serial number 1 relating to the post of Junior Technical Assistant, the following entries shall be substituted, namely :—

(i) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“80% by direct recruitment and 20% by promotion failing which by deputation”;

(ii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion

Technical Assistant (Electrical) with three years regular service in the grade.

Deputation

Central Government Officials holding analogous posts on regular basis or holding non-ministerial posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 with 3 years regular service or holding non-ministerial posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 with 8 years regular service in the grade and possessing the educational qualification prescribed for direct recruit at column 8.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).”

[No. A-12018/2/2002-Admn. I(B)]

DEVINDAR NATH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 6 dated 24th December, 2001.

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 2003

सा० का० नि० 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम, 2000 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) वैज्ञानिक सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवैय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक सहायक	1328* (2003)	सांख्यिक केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अर्न्तसंविधीय	5500-175= 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
(i) 75% विभागीय प्रोन्नति समिति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा, और	75% विभागीय प्रोन्नति समिति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा
(ii) 25% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा।	1. (क) ऐसे ज्येष्ठ संप्रेषक जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है। (ख) ऐसा यांत्रिक नक्शानवीस जिसने 4000-6000 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है।
	या ऐसा यांत्रिक नक्शानवीस जिसने 5000-8000 रु. की श्रेणी में अपने स्थानन के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, जो भी पहले हो।
	2. साधारण मौसम विज्ञान में बुनियादी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।
	टिप्पण 1 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पोषक प्रवर्गों के बीच अनुपात, संबंधित काडरों में स्वीकृत पदों की संख्या के अनुसार होगा। यह अनुपात संशोधन की अधिसूचना की तारीख से प्रारंभ होने वाले प्रत्येक पांच वर्ष पर नियत किया जाएगा।
	(क) ज्येष्ठ संप्रेषक—1766
	(ख) यांत्रिक नक्शानवीस—57
	टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी/अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
	25% सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा
	ऐसे ज्येष्ठ संप्रेषक जो दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों और ऐसे यांत्रिक नक्शानवीस जो नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।
1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान/निदेशक, भारत मौसम विज्ञान विभाग	अध्यक्ष
2. निदेशक/मौसम वैज्ञानिक, भारत मौसम विज्ञान विभाग	सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से समूह "क" अधिकारी	सदस्य

[फा. सं. ई(3)109/03(एस ए)/99]

जे. एस. आर्य, उप महानिदेशक

टिप्पणी :—मूल नियमों को भारत के राजपत्र, में अधिसूचना संख्या सांका०नि० 252 दिनांक 12-5-2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 5th May, 2003

G. S. R. 203.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Scientific Assistant Recruitment Rules, 2000.

1. (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Scientific Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Scientific Assistant Recruitment Rules, 2000, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Scientific Assistant	1328* (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	No
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Two years	(i) 75 % by promotion through Departmental Promotion Committee, and (ii) 25 % promotion through Limited Departmental Competitive Examination.	75% promotion through Departmental Promotion Committee. 1. (a) Senior Observer with three years service in the grade of Rs. 5000-8000 rendered after appointment thereto on regular basis. (b) Mechanical Draughtsman with ten years service in the grade of Rs. 4000-6000 rendered		

after appointment thereto on a regular basis.

OR

Mechanical Draughtsman with three years regular service after their placement in the grade of Rs. 5000-8000 whichever is earlier.

2. Should have successfully completed "Basic Course" in General Meteorology.

Note 1 : Ratio amongst the feeder categories for the purpose of promotion shall be in accordance with the number of sanctioned posts in respective feeder cadres, the ratio being fixed every five years commencing from the date of notification of the amendment.

(a) Senior Observer—1766

(b) Mechanical
Draughtsman.—57

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

25% promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

Senior observer with two years regular service and Mechanical Draughtsman with five years regular service rendered after appointment thereto on a regular basis.

If a Departmental Promotion Committee exists
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
for considering promotion :—

Consultation with UPSC. Not necessary.

- (1) Deputy Director General of Meteorology/
Director, India Meteorology Department —Chairman
- (2) Director/Meteorologist,
India Meteorological Department. — Member
- (3) Group 'A' Officer from another Department —Member

[F. No. E (3)109/03 (SA)/99]

J. S. ARYA, Dy. Director General

Note:— The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification GSR No. 252, dated 12-5-2001.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (वर्ग III और IV पद) भर्ती नियम, 1964, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक (ज्येष्ठ) और आशुलिपिक (कनिष्ठ) के पदों से है, को आंशिक रूप से अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे आंशिक अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन विस्तार निदेशालय में, आशुलिपिक (श्रेणी-1), आशुलिपिक (श्रेणी-2) और आशुलिपिक (श्रेणी-3) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय, आशुलिपिक (श्रेणी I, II और III) भर्ती नियम, 2003 है ;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु -सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक (श्रेणी-I)	4* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500—7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(4) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है; और</p>				

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी संक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

(ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, प्रशासन विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. निदेशक विस्तार, विस्तार निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव (विस्तार) कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन)/उप निदेशक (लेखा) विस्तार निदेशालय — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. आशुलिपिक (श्रेणी-II)	09* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिषीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

12

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500—7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; या

(3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है। [पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, प्रशासन विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव विस्तार अनुभाग का भाषा अधिक, कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. उपनिदेशक (प्रशासन)/उप निदेशक (लेखा) विस्तार निदेशालय — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपिक (श्रेणी-III)	09* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	4000-100 6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।
8			9		10	
आवश्यक :—(1) मैट्रिक या समतुल्य; और (2) आशुलिपिक अंग्रेजी/हिन्दी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति			लागू नहीं होता		2 वर्ष	
11			12			
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।			लागू नहीं होता			
टिप्पण.—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।						

11

प्रतिनियुक्ति.—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित अधिकार पर सक्षम पद धारण किये हुए हैं;
या

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 3050-4590 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के द्वारा सीधी भर्ती के लिये निर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें होंगे:

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, प्रशासन विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, विस्तार अनुभाग का भारसाधक, कृषि एवं सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उपनिदेशक (प्रशासन)/उप निदेशक (लेखा) विस्तार निदेशालय | —सदस्य |

[मि सं. 1-3/2000-विस्तार]

रानी तलरजा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 21st April, 2003

G. S. R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the posts of Stenographer (Senior) and Stenographer (Junior), except as respects things done or omitted to be done before such partial supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer (Grade I), Stenographer (Grade II) and Stenographer (Grade III), in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Directorate of Extension, Stenographer (Grade I, II and III) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, the ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Stenographer (Grade I)	4* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By promotion failing which by deputation.			<p>Promotion :</p> <p>Stenographer Grade II in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government,—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale</p>		

12

of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director of Administration
Directorate of Extension — Chairman
2. Director (Extension)
Directorate of Extension — Member
3. Under Secretary (Extension)
Department of Agriculture
and Cooperation — Member
4. Deputy Director of
Administration/Deputy
Director (Accounts);
Directorate of Extension — Member

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer (Grade II)	9* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12		
By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Stenographer Grade III with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government,—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the cadre/Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the speed of 100 word per minute in stenography (English/Hindi).</p> <p>Note : The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]</p>		

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—	Not applicable
1. Director of Administration Directorate of Extension	—Chairman
2. Under Secretary Incharge of Extension Section, Department of Agriculture and Cooperation	—Member
3. Deputy Director of Administration/Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension	—Member

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer (Grade III)	9* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission.	Essential :—(i) Matriculation or equivalent; and (ii) A speed of 80 word per minute in stenography (English/Hindi)	Not applicable	Two years		
11	12				
By direct recruitment through Staff Selection Commission Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more shall be filled on deputation. Deputation : Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or (ii) with eight years' regular service in the scale of Rs. 3050-4590 in the parent cadre/Department; and (b) Possessing the qualifications specified for direct recruitment vide column (8).	Not applicable				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director of Administration Directorate of Extension —Chairman 2. Under Secretary Incharge of Extension Section, Department of Agriculture and Cooperation —Member 3. Deputy Director of Administration/Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension —Member	Not applicable				

[F. No. 1-3/2000-Extn.]

RANI TALREJA, Under Secy.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग, राष्ट्रीय सेवा योजना, समूह "ग" पर भर्ती नियम, 1997 को जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय की राष्ट्रीय सेवा योजना के समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सेवा योजना, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 2003 है। ये आदेश, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग तारीख 15-2-2001 के का. ज्ञा. सं. 43019/54/96-स्था. "घ" का ध्यान में रखते हुए तारीख 8-11-96 से प्रभावी होंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150 8000 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना का ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका हो जिसका पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा :— (i) अंग्रेजी संख्यांक व आकृतियां पढ़ने में योग्यता; (ii) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान; (iii) हल्के मोटर यानों के दोष ढूंढने और उनकी गौण मरम्मत करने में योग्यता; (iv) पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने की योग्यता। टिप्पण : राष्ट्रीय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार ड्राइवर जो इन नियमों के प्रारंभ पर 18 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता- सह-योग्यता और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाए जाने के अध्ययधीन पद पर नियुक्त किया जाएगा।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता				
1. निदेशक/उप सचिव		—अध्यक्ष				
2. अवर सचिव		—सदस्य				
3. अवर सचिव (भार साधक वाई.एस.-III अनुभाग का)		—सदस्य सचिव				
1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I)	05* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125 7000 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना का ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका हो जिसका पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा :—</p> <p>(i) अंग्रेजी संख्यांक व आकृतियां पढ़ने में योग्यता;</p> <p>(ii) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान;</p> <p>(iii) हल्के मोटर यानों के दोष ढूढ़ने और उनकी गौण मरम्मत करने में योग्यता;</p> <p>(iv) पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने की योग्यता।</p> <p>टिप्पण : राष्ट्रीय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार ड्राइवर जो इन नियमों के प्रारंभ पर 15 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-योग्यता और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाए जाने के अध्ययधीन पद पर नियुक्त किया जाएगा।</p>					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।				
1. निदेशक/उप सचिव	--अध्यक्ष					
2. अवर सचिव	--सदस्य					
3. अवर सचिव (भार साधक वाई.एस.-III अनुभाग का)	--सदस्य सचिव					
1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-III)	05* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100 6000 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता	नहीं
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना का ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने नौ वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका हो जिसका पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा :—</p> <p>(i) अंग्रेजी संख्यांक व आकृतियां पढ़ने में योग्यता;</p> <p>(ii) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान;</p>					

(iii) हल्के मोटर यानों के दोष दूर करने और उनकी गीण मरम्मत करने में योग्यता;

(iv) पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने की योग्यता।

टिप्पण : राष्ट्रीय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार ड्राइवर जो इन नियमों के प्रारंभ पर 9 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-योग्यता और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाए जाने के अध्यधीन पद पर नियुक्ति किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|-------------|
| 1. निदेशक/उप सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. ज्वर सचिव | —सदस्य |
| 3. ज्वर सचिव (भारतीय वाई.एस.-III अनुभाग का) | —सदस्य सचिव |

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	65* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसंधितीय)	3050-75 3950-80 4550 रु.	अवयव पद	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	नहीं
					<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के मांगी उपखंड, अंदमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मोटर कार चलान की विधिमान्य अनुज्ञप्ति धारक हो;		
(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान ; और		
(iii) मोटर कार चलाने का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/निदेशक/उप सचिव (युवा सेवा)/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/निदेशक/उप सचिव (युवा सेवा)/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
वांछनीय : 8वीं स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।		

11	12
1. 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना के ऐसा समूह "घ" कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन यथानिर्दिष्ट अपेक्षित अर्हता और अनुभव है।
2. 50% सीधी भर्ती द्वारा।	

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक/उप सचिव	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव	—सदस्य
3. अवर सचिव (भार साधक वाई.एस.-III अनुभाग का)	—सदस्य सचिव

[सं. ए-32016/1/94-वाई.एस.-III]

ए. के. वर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

New Delhi, the 25th April, 2003

G.S.R. 205.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of (1) National Service Scheme, Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in National Service Scheme in the Ministry of Youth Affairs and Sports, namely:—

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the National Service Scheme, Ministry of Youth Affairs and Sports (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2003. These orders shall take effect from 08-11-1996 in view of DOPT OM No. 43019/54/96 Estt. (D) dated 15-2-2001.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.
4. **Disqualification.**— No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt a person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class, category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-merit or selection-cum-seniority/non selection post
1	2	3	4	5
Staff Car Driver (Special Grade)	01* (2003) *Subject to variation depending on work load	General Central Services Group-'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 5,000-150-8000	Non-Selection Post
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 or CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	No.	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By Promotion	<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver Grade-I of National Service Scheme with three years of regular service and having passed the trade test. The syllabus which shall be as follows :</p> <p>(i) Should be able to read English number figures;</p> <p>(ii) should have good knowledge of Traffic Rules and Regulation;</p> <p>(iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;</p> <p>(iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.</p> <p>Note : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having 18 years of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.</p>

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary	—Chairman
2. Under Secretary	—Member
3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section)	—Member Secretary

1	2	3	4	5
2. Staff Car Driver (Grade-I)	05 (2003) * Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group-C (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4,500-125-7000	Non-Selection Post
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Two years

11	12
By Promotion	<p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver Grade-II of National Service Scheme with six years of regular service and having passed the trade test. The syllabus which shall be as follows :</p> <p>(i) Should be able to read English number figures;</p>

12

- (ii) should have good knowledge of Traffic Rules and Regulation;
- (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

Note : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having 15 years of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary —Chairman
2. Under Secretary —Member
3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section) —Member Secretary

1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver (Grade-II)	05 (2003) Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group-C (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4,000-100-6000	Not-Selection Post
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Two years

11

12

By Promotion

Promotion :

Staff Car Driver Ordinary Grade, of National Service Scheme with nine years of regular service and having passed the trade test. The syllabus which shall be as follows :

- (i) Should be able to read English number figures;
- (ii) should have good knowledge of Traffic Rules and Regulation;
- (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

12

Note : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having 9 years of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum fitness and passing of trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary —Chairman
2. Under Secretary —Member
3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section) —Member Secretary

1	2	3	4	5
4. Staff Car Driver (ordinary) (Grade)	05 *(2003) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group-C (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 3,050-75-3950-80-4590	Not-Selection Post

6	7	8	9	10
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)	No	Essential : (i) Possession of a valid driving license for motor car; (ii) Knowledge of motor mechanism ; and (iii) Experience of driving a motor car for at least five years. Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Youth Service) in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Youth Service) in the case if candidates belongs to Schedule Castes and Schedule Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them. Desirable : Must have passed 8th standard.	Not applicable	Two years
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit should be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from employment exchange shall be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates.</p>				

11	12
(1) Fifty percent by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :
(2) Fifty percent by direct recruitment.	(1) Group 'D' employee of National Service Scheme with three years regular service in the grade possessing requisite qualification and experience as indicated under column 8.
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
1. Director/Deputy Secretary,	—Chairman
2. Under Secretary,	—Member
3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section),	—Member Secretary
[No. A-32016/1/94-YS-III]	
A. K. VARMA, Under Secy.	

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल आयोग भगीरथ पद भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में मुख्य कलाकार (भगीरथ-अंग्रेजी और हिन्दी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग मुख्य कलाकार (भगीरथ—अंग्रेजी और हिन्दी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य कलाकार (भगीरथ-अंग्रेजी और हिन्दी)	1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संभू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु० या समतुल्य वेतनमान पद पर नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यवसायिक कला या ललितकला में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य, और

(ii) रंगीन और श्याम और श्वेत में अभि विज्ञान का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें दृष्टान्त और पत्रिकाओं/पुस्तिकाओं और अन्य तकनीकी प्रकाशनों के आवरण का डिजाइन तैयार करने का अनुभव भी है।

टिप्पण :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० 16/2003/फा० सं० 35/17/99-स्थापना एक]

अशोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th April, 2003

G.S.R. 206.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission Bhagirath posts Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Artist (Bhagirath-English and Hindi) in the Central Water Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Water Commission Chief Artist (Bhagirath-English and Hindi) Recruitment Rules, 2003.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**— No person—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Artist (Bhagirath-English and Hindi)	01* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5,500-175-9000/-	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers under Central Government/State Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/department, and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) A Degree or a Diploma in Commercial Art or Fine Art from a recognised University/Institution or equivalent; and</p> <p>(ii) Three years experience of layout work in colour and black and white, including preparation of illustration and cover designs for magazines, pamphlets and other technical publications.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. 16/2003/F. No. 35/17/99-E.I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 मई, 2003

सा. का. नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ') भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल भू-विज्ञान) के पद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	धरम अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल भू-विज्ञान)	37* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या जल भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशा०), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य 3. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का वैज्ञानिक 'घ' के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 23/53/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नियम सं. 930 तारीख 1 मई, 1968 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 787 तारीख 5 जून, 1976; सा. का. नि. सं. 137 तारीख 29 जनवरी, 1977; सा.का.नि. सं. 1216 तारीख 17 सितम्बर, 1977; सा.का.नि. सं. 258 तारीख 9 मार्च, 1985; और सा.का.नि. सं. 1026 तारीख 14 अक्टूबर, 1985 द्वारा संशोधित किये गये थे ।

New Delhi, the 5th May, 2003

G.S.R. 207.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, for the headings and for serial number 1, relating to the post of Senior Technical Assistant (Hydrogeology) and the entries relating thereto, the following headings and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant (Hydrogeology)	37* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Master's Degree in Geology or Hydrogeology or Applied Geology from a recognized University or equivalent.	Not applicable	Two years
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	Note I : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note II : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service		

7	8
and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to become available to fill up the post(s) reserved for them.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
Direct recruitment	Not applicable.
If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Consultation with Union Public Service Commission is Necessary.
1. Chairman, Central Ground Water Board 2. Director (Administration), Central Ground Water Board 3. An Officer of the level of Scientist 'D', Central Ground Water Board	—Chairman —Member —Member

[F. No. 23/53/98-GW. I]

,SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) vide number GSR 930 dated 1-5-1968 and was subsequently amended vide number GSR 787 dated 5-6-1976, GSR 137 dated 29-1-1977, GSR 1216 dated 17-9-1977, GSR 258 dated 9-3-1985 and Number GSR 1026 dated 14-10-1985.